

清风入民企 廉洁促发展

清港镇扎实推进清廉民企建设



图一



图二

■本报记者 陈微斐 文/摄

■本报通讯员 张雯琪

近日，记者走进位于清港镇的浙江宏倍斯智能科技股份有限公司（以下简称“宏倍斯”），只见在办公区、生产车间、楼道等区域，“赓续百年薪火建设清廉宏倍斯”“‘清’促商有为‘亲’连企有度”等宣传标语随处可见，甚至电梯内的宣传屏上都在播放“亲清”短视频，浓厚的企业清廉文化氛围扑面而来（见图一）。

据了解，“宏倍斯”主要研发、生产、销售碳钢管、不锈钢及配套管件和智能采暖散热器、电热毛巾架等多元化产品。作为国内卫浴散热器行业的龙头企业，“宏倍斯”也是我市的清廉企业代表，将党建工作融入企业文化化中，通过路、廊、室、厅等内部公共区域，可视化宣导清廉文化，提醒员工及外来合作伙伴注重廉洁自律。

“作为清港镇清廉民企示范点之一，我们公司始终坚持党建引领，形成以党建助推清廉建设，以清廉建设助推企业发展的双助推模式。”“宏倍斯”总经理梁如欧表示，为更好擦亮清廉底色，公司专门设立了“亲清”大教室，以员工喜闻乐见的形式开展清廉教育活动，鼓励干部职工廉洁自律、照章办事、按规从业，在厚植清廉土壤的同时，让廉洁文化如种子一样在潜移默化中落地生根。

采访中，一本员工手册引起了记者的兴趣，只见手册里特别强调企业内部廉政建设的相关管理制度，让每一位员工从进入公司开始就培养最基本的廉洁意识。“新员工入职第一课就是廉洁课，引导大家树立纪律规矩意识、廉洁从业意识，扣好廉洁从业的

‘第一粒扣子’，在新的工作岗位上开好局、起好步。”梁如欧介绍，新员工入职还要签订“廉洁从业承诺书”。

据介绍，“宏倍斯”坚持关口前移，紧盯新入职员工开展有针对性的廉洁教育，为新员工集体接种“廉洁疫苗”，引导青年干部员工坚定理想信念，牢记初心使命，遵章守纪，廉洁从业。

为构筑清廉堡垒，“宏倍斯”建立健全了反商业贿赂管理制度、招投标管理制度、合规管理制度等防范相关风险的内控机制。同时，对各部门人员廉洁从业进行日常监督，针对财务、采购等重点部门、重点岗位进行纪检督查，还向员工、客户、供应商畅通投诉举报渠道，制定有奖举报管理制度，打通廉洁从业“最后一公里”。

“我们高度重视党风廉政建设工作，定期或不定期开展相关活动，持续为员工打好‘预防针’、念好‘紧箍咒’，以严的作风、细的举措助力企业高质量发展。”梁如欧说。

和“宏倍斯”一样，浙江华龙巨水科技股份有限公司（以下简称“华龙巨水”）也是清港镇清廉民企示范点之一（见图二）。

为了推动公司清廉建设，“华龙巨水”专门成立了“清风护卫团”，由总经理任“清风指导员”，负责公司清廉建设工作开展的统筹及指导工作，并设置“清风观察员”负责公司内控体系的建设和监察，对可能存在违规行为进行调查核实，以及设置“清风监督员”和“清风纪检员”，督促公司各级纪检工作的开展，及时发现并处理可能存在的违纪问题。同时，还设置“清风管家”，负责清廉文化的宣传推广，通过内外部渠道传递清廉建设理念，培养员工的清廉意

识。而公司各部门的负责人都为“清风护卫团”的团员，密切配合清廉建设组织的工作，积极参与清廉活动。

“制度是企业发展的基础，建立健全廉洁制度是企业高质量发展的内在需求。”“华龙巨水”的“清风管家”蒋迪介绍，该公司通过建立《反商业贿赂和舞弊管理办法》《合规性评价控制程序》《合同签订管理规范》《应收账款管理办法》等相关制度进行反腐倡廉管理。

“制度要求发布后，我们会通过线上或线下的流程体系进行系统管控。”蒋迪告诉记者，为了保证制度的严格执行，公司内审部每月对每个部门设计的制度和流程进行严格审查，对未执行到位的会要求立即整改，对公司内部造成损失或有严重违规行为的，则要求对责任人进行相应的处罚和赔偿。此外，公司还将廉洁从业列为年终绩效考核的重要内容，既把控外部风险，也堵住内部纰漏。

清风化雨，润物无声。在推进清廉民企建设中，“华龙巨水”的员工在潜移默化中接受廉洁价值理念的浸润和熏陶，清廉之风也融入企业生产经营各方面全流程，积极助推企业高质量发展。

“我们围绕‘诚信、务实、规矩、价值、创新、感恩’价值观，打造上下同欲的公司文化。”采访中，蒋迪举了一个事例：前段时间，“华龙巨水”面临一位重要客户的验厂工作，对公司的工艺、流程提出了较高的改善要求，特别是要求对数千款产品做到所有环节都可以追溯。因为有共同的价值观，员工们心往一处使，各个部门互相配搭协调，半年时间就攻克了难题，达到了客户的要求，顺利通过了验厂工作。“当时客户验厂

时，对仓库管理员随机提出问题，他们都能精准回答，得到了客户的高度好评。”

“廉洁文化建设是一项全面、系统、长久的工程，未来，我们企业也将一如既往抓好廉洁文化建设，让清廉成为企业的一张新名片，为企业发展提供强大的精神动力和力量支撑。”蒋迪表示。

“宏倍斯”和“华龙巨水”的清廉建设工作，是清港镇扎实推进清廉民企建设的一个缩影。

清廉民企建设是清港镇今年的重点工作之一，以“清廉软实力”提升民营企业的市场竞争力，有助于构建亲清政商关系，推动营商环境持续向好。截至目前，清港镇已创建清廉民企阵地10个、清廉民企示范点4个，除了“宏倍斯”和“华龙巨水”以外，清廉民企示范点还有三木控股集团有限公司和台州申琥吉具股份有限公司。

清廉民企建设开展以来，激活了企业发展一池春水，为民营经济高质量发展营造了双向良性互动的亲清营商环境。相关职能部门深入企业，优化服务环境，畅通惠企纾困渠道，让清廉规则融入民营企业发展全过程，以廉赋能助力民营企业高质量发展，政商关系“亲”上加“清”。

接下来，清港镇将继续坚持挺纪在前，把营造最优营商环境作为落实政治监督工作的重要立足点，扎实推进清廉民企建设工作，持续激发民营企业“廉”动力，全力营造民营经济清明、清朗、清新的良好生态，助力民营企业发展行稳致远。

◆亮点聚焦

本报讯 新年伊始，天宜社工就开展了“新年送温暖”活动。近日，社工和志愿者带着新年祝福，叩开了两户困难残疾人的家门，为他们送去新年的挂历和崭新的冬衣。

这两位低保困难残疾人，一人是肢体残疾二级的青年人，另一位是肢体残疾四级的老年人。由于行动不便，他们生活比较拮据，平时的穿着以他人赠送的旧衣为主。

社工给青年人送上了羽绒棉外套、绒线打底衫和棉裤，给老年人送上了棉外套、马甲和棉裤。

“这新衣服，简直就是送到了我的心坎里，太感谢你们了！”收到了温暖的新衣后，两位残疾朋友腼腆的笑容中透露出激动，对新衣服的尺寸和款式也表示非常满意。

据了解，2023年年底，楚门天宜社会工作服务社发起“与你‘箱’遇——冬日微心愿达成计划”，通过号召市民捐赠纸箱献爱心的方式，获得资金用来购买冬衣，帮助低保困难残疾人实现“过年穿新衣”的小小愿望。

这一活动得到了广大志愿者和爱心人士的热情支持。在捐赠纸箱活动当天，许多市民陆续将纸箱送到了活动地点，有人用车运，有人用手提，也有人组队扛。寒风中，社工们迎来了一波又一波的暖意，小小的纸箱凝聚着社会大爱，聚少成多，聚沙成塔，温暖着越来越多的人。（蒋旦华）

大麦屿：

亲子制“花束” 关爱暖童心



本报讯 一袋袋零食，在一双双巧手的制作下，变成了一捧捧“花束”。而这些特别的“花束”，被送入困境儿童手中，温暖了他们幼小的心灵……近日，大麦屿街道妇联联合计生协，在福山村妇女儿童驿站组织开展亲子零食花束制作活动。

在活动现场，巾帼志愿者介绍了零食花束的制作技巧及注意事项，并派发了棒棒糖、泡芙、紫菜、薯片等各种零食以及花

盆、花泥、彩纸等制作花束的材料。

在收到满满的一堆零食后，孩子们满心欢喜地与家长交流分享该如何制作零食花束。家长们负责把各种零食包装固定好，选择合适的方位插放在花盆中，孩子们在一旁协助，裁剪好自己喜欢的彩纸，折叠好漂亮的蝴蝶结。

家长和孩子们一边研究一边制作，彼此交流插花心得。在一片欢声笑语中，一捧捧美丽的零食花束呈现在人们面前。最后，大家手捧作品合影留念，快乐又温馨。

亲子活动结束后，巾帼志愿者和计生协工作人员一起走访慰问了辖区的困境儿童，为他们送上了美丽又美味的零食花束，给他们捎去了温暖和关爱。

下阶段，大麦屿街道妇联将继续从儿童心理需求和成长需求出发，扎实做好各项工作，积极引导社会各界爱心人士持续关爱辖区困境儿童的学习和生活，帮助他们健康、快乐成长。（茹冠钦 文/摄）

◆乡镇活动

严守数据质量“生命线”

玉城召开“五经普”动员暨业务培训会

本报讯 为打牢“两员”业务素质根基，确保第五次全国经济普查工作的顺利完成，1月4日，玉城街道召开第五次全国经济普查动员暨业务培训会。

各村（社区）普查员、指导员等近400人参加会议。

会议总结了前期3个多月全覆盖、无死角、地毯式的清查普查工作所取得的成果，为正式普查登记工作的顺利开展打牢了基础。

会上，玉城街道经济发展办公室围绕单位基本情况表、法人单位所属产业活动单位情况、单位从

业人员情况、企业法人主要经济指标、民间非营利性组织等主要经济指标、数字化转型情况等方面进行了详细解读，并通过实际操作演练和互动答疑介绍了小程序填报的方法和注意事项，助力“两员”学而一步、学深一层，为即将拉开的“攻坚战”做好充分准备。

据了解，目前第五次全国经济普查已进入关键时期，下阶段，玉城街道将继续严格按照经济普查工作要求，以学促用，严守数据质量“生命线”，高质量完成第五次全国经济普查工作任务。（颜梨娜）

筑牢安全防线 共建平安渔业

坎门

本报讯 新年伊始，坎门街道召开渔业安全整改攻坚暨定人联船深化工作会议，分发定人联船工作手册，对渔业安全隐患和整改工作要点进行全面梳理，确保渔民生命财产安全，把安全生产带进渔区。

坎门街道党工委书记陈强在会上强调，此次渔业安全整改行动持续时间长、责任重，全体机关干部要树立“如临深渊”“如履薄冰”的责任意识和危机意识，切实落实定人联船深化工作，做到渔船安全隐患排查整改工作“一船一档”“两进两见”，确保渔业生产安全。

会后，坎门街道全体机关干部迅速行动起来，积极做好“两进两见”工作——“进渔区，进渔船，见船东，见船嫂”。他们分组登船检查辖区渔业安全生产

工作，重点检查渔船的灭火器、救生设备、通讯设备等安全设施以及渔民的安全生产知识掌握情况，并以近年来发生的重大渔业事故为案例，让船主充分了解安全事故发生需要承担的各种代价，切实增强他们的渔业安全生产意识和查找风险的主动性。

对于不在港的出海船只，机关干部们积极上门联系船东家属，了解船只出海规律与联络情况，并向家属们宣传渔业安全生产相关知识，做好相关防范工作。

与此同时，机关干部们还对检查过程中发现的安全隐患进行详细记录并下达整改通知，要求相关船主在规定时间内整改到位。

对此，坎门街道将组织专门力量开展跟踪督查，确保整改措施落实到位。（蔡立扬）

芦浦

本报讯 近日，芦浦镇召开涉海涉渔业安全会议，贯彻落实上级有关会议精神和文件要求，研究部署全镇船舶安全生产相关工作。

会议通报了近期渔业安全生产形势，分析了当前涉海涉渔业生产过程中发现的隐患问题，要求全镇上下要认清渔业安全生产的重要性，正视短板问题，全力以赴抓好涉海涉渔业安全生产工作。

会后，芦浦镇党委副书记、镇长冯涵丰带队来到分水码头开展涉海涉渔业安全生产巡查。检查组对停靠的船舶进行登船检查，查看船舶是否存在安全隐患薄弱点，

（许声凯）

楚门：

新年送新衣 圆梦微心愿

本报讯 新年伊始，天宜社工就开展了“新年送温暖”活动。近日，社工和志愿者带着新年祝福，叩开了两户困难残疾人的家门，为他们送去新年的挂历和崭新的冬衣。

这两位低保困难残疾人，一人是肢体残疾二级的青年人，另一位是肢体残疾四级的老年人。由于行动不便，他们生活比较拮据，平时的穿着以他人赠送的旧衣为主。

社工给青年人送上了羽绒棉外套、绒线打底衫和棉裤，给老年人送上了棉外套、马甲和棉裤。

“这新衣服，简直就是送到了我的心坎里，太感谢你们了！”收到了温暖的新衣后，两位残疾朋友腼腆的笑容中透露出激动，对新衣服的尺寸和款式也表示非常满意。

据了解，2023年年底，楚门天宜社会工作服务社发起“与你‘箱’遇——冬日微心愿达成计划”，通过号召市民捐赠纸箱献爱心的方式，获得资金用来购买冬衣，帮助低保困难残疾人实现“过年穿新衣”的小小愿望。

这一活动得到了广大志愿者和爱心人士的热情支持。在捐赠纸箱活动当天，许多市民陆续将纸箱送到了活动地点，有人用车运，有人用手提，也有人组队扛。寒风中，社工们迎来了一波又一波的暖意，小小的纸箱凝聚着社会大爱，聚少成多，聚沙成塔，温暖着越来越多的人。（蒋旦华）

【国家】富强 民主 文明 和谐
【社会】自由 平等 公正 法治
【公民】爱国 敬业 诚信 友善

玉环市新时代文明实践中心