

乡镇活动

千江督查“微改精提”项目进度
小变化换来大幸福

本报讯 近日,千江镇党委书记龚觅带队深入各村,对人居环境“微改造、精提升”示范创建项目的施工进度和完成情况进行实地检查。

为进一步改善乡村人居环境,提高村民生活质量和幸福感,近年来,千江镇始终坚持用小变化、小改善、小更新擦亮乡村环境底色,大力推进“微改造、精提升”示范创建项目。今年,木杓头村、双兴村、炮台村、下栈头村均申报了该项目。

在炮台村,绿化提升工程已初见成效,游客服务中心附近新种植的绿植与原有的自然景观融为一体,带来更宜人的视觉感受;在下栈头和双兴村,口袋公园建设取得显著进展,精心种植的三角梅和优美的乡村墙绘互相映衬,一幅以和美乡村为主题的画卷正徐徐展开……

龚觅表示,申报项目的有些村庄比较偏僻,但自然风光不错,只需要花少量的钱进行整改和点缀,就能形成巨大的变化,村委班子要不断更新工作理念,让“微改精提”的工作和方法可复制、可推广,共同谱写宜居宜业宜人“和美千江”的崭新篇章。(章满悦)

沙门开展村级志愿消防队拉动演练
以练为战 守护平安

本报讯 他们不是专业的消防员,却志愿守护一方百姓安全;他们缺乏专业的装备,却对手动机动泵、水带等操作样样精通;他们没有足够的培训场地,依旧练出一身好本领……5月21日上午,沙门镇对泗边村村级志愿消防队进行拉动演练。

此次演练坚持“贴近基础、以练为战”的原则,结合村志愿消防队的日常训练,设置了连接消防栓等项目,旨在检验村级志愿消防队的快速反应能力、应急救援速度及分工协作状况。

在演练中,志愿消防队员们相互协作、奋勇争先,既展示了队伍专业化风采,也展示了大家守护一方消防平安的铮铮责任。(汪陈未)

关爱老人 呵护心灵
“山海台州行”公益活动在龙溪拉开帷幕

本报讯 近日,龙溪镇山里村迎来了一场特别的盛会,“山海台州行——公益心理健康科普”首站活动在这里举行。

此次活动专注于老年人群体,旨在通过科普教育与互动体验,加深老年人对心理健康的认识,提升自我调节的能力。

当天,台州市心理卫生协会工作人员精心策划了一系列互动游戏,包括认知症筛查、肢体协调训练、嗅觉与触觉感知训练,以及逻辑思维能力的提升。这些活动不仅能增进老年人的心理健康,也让他们在游戏中找到了归属感,他们脸上露出的笑容如同孩童般纯真。

“这次活动让我们感受到了温暖和关怀,也让我们认识到了心理健康的重要性。”参与活动的毛定希老人说道。(项越)

遗失声明

遗失2023年6月7日办的公众聚集场所投入使用、营业前消防安全检查意见书,编号:玉消安检字(2023)第0025号,于2024年5月24日声明作废。

玉环豪德亨餐饮店

“智”聚港城 “屿”才同行

大麦屿街道建强“三支队伍”赋能发展新质生产力



今年校企合作座谈交流



去年校地企业合作签约

■本报记者 陈微斐

■本报通讯员 茹冠钦

拓展引进渠道
集聚天下英才

“今年我校和科锐企业签约了7、8位大学生,并计划在我校开设‘科锐班’,进行专业人才培养,今天受企业邀请我们来实地考察一番。”5月22日上午,在玉环科锐纺织机配件有限公司,来自大连民族大学的老师们正在进行实地调研,并就校企合作的有关事宜进行了座谈交流。

为引进高校人才,大麦屿街道深入摸排辖区企业需求,主动与省外高校洽谈校地企业合作事宜,成功与大连工业大学等11家高校签约“校地产学研合作基地”项目,与辽宁工业大学等5所高校签约“乡村振兴合作”项目,以入校宣讲、大学生见习等方式,引进王牌专业人才,形成高校人才库。2023年,大麦屿新入职并缴纳6个月以上社保的大学生中,辽宁、湖南、四川三地超过50人,较上年增长60%。

同时,大麦屿街道不断完善人才政策,搭建沟通平台,做好服务保障,帮助企业引进海内外高水平创新型人才。去年,帮助企业申报了5位国家级海外高层次人才,引进2位博士后和2位海外博士。

“建强高水平创新型人才和企业队伍,除了引进以外,我们还要着力打造创新型企业,推动产业和人才双向奔赴、双向赋能。”许璐洋介绍,大麦屿街道专门成立了工作专班,积极对接去年创业大赛一等奖项目——3D打印设备项目,帮助落实2000多平方米的生产场地、人才招聘和职工住宿等问题,很好地帮助解决了创新型创业项目从“引”到“落”的转换。此外,街道还正在对接引进压燃式甲醇发动机、SPM机器人视觉感知智能终端等创新型项目。

“我们将有针对性地做好新形势下的人才工作,以‘人才链’赋能‘产业链’,为街道经济可持续高质量发展提供澎湃动力。”许璐洋表示。

培育能工巧匠
赋能产业发展

“感谢街道帮我联系了台州市农业农村局的专家,以后我种植过程中遇到问题也不用怕了。街道还经常组织一些帮扶活动和提供一些交流的机会,让我们的创业路走得更顺、更稳。”对于大麦屿街道的贴心服务,新塘村“新农人”王文杰连连点赞。

今年以来,大麦屿街道聚焦“新农人”增收增收,深化三青联学堂2.0工程,将“新农人”人才库成员纳入

培训范围,与村社干部、后备人才共促。同时,积极推动村社党组织与部门单位、高校组织、两新组织等开展党建联建,为“新农人”提供乡村旅游、农产品加工、新媒体运营等多种类课程,并以经验分享会、微信交流群等方式,搭建“新农人”沟通交流平台,实现活动共建、资源共享、产业互助。

据统计,今年以来,大麦屿街道已推荐“新农人”参加省市级各类专业培训4场,组织实地调研等学习交流2场,送技上门5次。

“高素质劳动者队伍是‘三支队伍’建设的基础支撑。”许璐洋说,除了“新农人”以外,街道还着力培育更多知识型、技能型、创新型的技能人才,让更多高素质劳动者在各自行业发光发热。

针对辖区内眼镜行业缺少人才技能评定标准、难以享受人才补贴的实际问题,大麦屿街道联合台州市眼镜行业协会共同出台台州市首个行业人才自主评定办法《玉环市眼镜行业实用人才技能等级评定管理办法(试行)》,开展眼镜行业人才自主评定,结合大麦屿“屿”绿卡政策,为人才子女就读、就医、住房补助等“关键小事”提供制度保障。2024年1月,该街道自主评定眼镜行业初级实用人才12名,全部入住人才公寓,并享受每月480元的租房补贴。

“人才评定后,我入住眼镜园区的幸福里舍得人才公寓。这里设施一应俱全,直接拎包入住,而且离公司近,上班非常方便。”大麦屿街道眼镜行业初级实用人才、玉环康利眼镜有限公司员工陈彦豪高兴地表示。

“大麦屿街道始终支持辖区企业拓展技能培训,提升用工质量。”许璐洋表示,今年4月份,街道新增“博时特”“启冠精工”“科瑞”“长尧机械”这4家技能评定备案企业,备案成功后计划于6月初开班培训,并对其他已备案的22家企业进行联系排摸,预计至年底能新增高技能人才450人左右。

功以才成,业由才广。大麦屿街道将始终坚持“大人才观”,始终把人才当第一资源,加快培育新质生产力,努力将“人才红利”转化为“发展红利”,为高质量发展蓄势赋能。

图片由大麦屿街道提供

亮点聚焦

深化培养内涵
锻造干部铁军

作为工业强镇,一直以来,大麦屿街道是我市工业经济的“主战场”、产业经济的“排头兵”。而工业经济的发展离不开人才引领,走好创新驱动的高质量发展之路,更要为“人人皆可成才,个个人生精彩”提供广阔舞台。

今年以来,大麦屿街道党工委以“大人才观”全面加强高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍“三支队伍”建设,广开育才、引才、聚才、识才、用才之路,激发最磅礴的人才脉动,凝聚最广泛的人才队伍,赋能发展新质生产力。

积极推进连屿成片拆改、加快推动台州1号公路玉环段文旅开发、谋划建设古城青年旅社、建成市“新农人”学研基地、对接创业项目落地……在大麦屿街道,青年干部正成为新时代基层治理的生力军,各项中心工作都闪烁着他们的身影。

为锻造政治过硬的高素质干部队伍,今年以来,大麦屿街道根据年轻干部培养计划,实施“三青联学堂”2.0版,通过“三会一赛一练兵一服务”,提升年轻干部处理复杂问题能力、优化营商环境能力、总结提炼能力和口头表达能力,进一步精准培养年轻干部和识别年轻干部。

大麦屿街道党工委委员许璐洋介绍,“三会一赛一练兵一服务”是指每月举行一次“科室长业务分享会”、每两月举行一次“蒲公英沙龙”(“80后”市管干部和优秀青年企业家分享)、每季度举办重点工作专班指标晾晒会和科室季度擂台赛;将35周岁以下年轻干部安排在连屿成片拆改工作组,通过一线参与拆迁工作,提升练兵实效;将35周岁以下年轻干部分成10组,重点对接青年企业家所在的企业、重点培养的新农人和高层次人才创业企业,并通过开展“优化营商环境微案例”征集和比赛,提升年轻干部的服务意识和能力。