

一周时政回顾

四抢率先·五榜比拼
加快推进玉环高质量发展

破解以往项目谋划缺重点、碎散小、只谋不落等难题 玉环以“两图两库两机制”谋项目

2月28日一早,走进市发改局重大项目服务中心,主任向绪爱正在核对2025年重大项目谋划路演活动申报表,每张表格后面都附有一张“鱼骨图”和前期推进流程图。

“3月份我们准备开展路演活动,提前让各个乡镇(街道)、部门谋划这两年能落地实施、开工入统的重大项目,这次特别要求他们绘制两张图,在提升项目谋划水平的同时,夯实项目储备库。”向绪爱说。

当前,我市上下正以时不我待的紧迫感,全面发起大抓项目、抓大项目“春季攻势”,其中一个重要任务,就是最大程度抢抓政策机遇、争取政策份额。

对此,我市坚持提前谋划、优化服务,

聚焦要素争取、产业升级、区域发展、民生补短四个重点,梳理制定了重大项目谋划“百问”清单,并创新建立“两图两库两机制”,破解以往项目谋划缺重点、碎散小,量多质少、只谋不落等难题。

所谓“两图两库两机制”,“两图”指梳理形成项目可行性论证“鱼骨图”和项目前期推进流程图,“两库”指前期项目储备库和前期经费重点保障库,“两机制”则是项目谋划“一项目一专班”工作机制和会商联审工作机制。

在向绪爱的电脑里,有一张苔山塘开发可行性论证“鱼骨图”范本。整张图像一架鱼骨,“鱼嘴”部分是项目名称,“鱼鳃”被分为前期工作及筹备、政策处理及土地收回、土地供给及项目落地3个部

分,“鱼鳞”部分则清晰排列了项目各个节点的任务、责任单位及时间等。

“‘鱼骨图’只能算最基础的框架,在这个基础上还会绘制推进流程图,从项目前期谋划到竣工投产有‘全生命周期’的时间作战脉络,项目推进起来更加清晰明了,做到逐个任务击破。”向绪爱说。

值得一提的是,针对部分乡镇(街道)、主管部门项目谋划业务不熟悉等情况,市发改局还花两三个月时间,牵头梳理制定了重大项目前期谋划“百问”清单,对项目规划、政策处理到初步设计阶段可能涉及的153方面问题,实施全过程跟踪指导服务,从而减少“项目夭折”概率。

“经过前期部门联审认定后,我们会把一部分成熟项目纳入前期项目储备库,并根据项目轻重缓急建立前期经费重点保障库,市财政专门安排1000万元用于一些资金吃紧的项目前期周转,破解项目前期推进过程中遇到的资金瓶颈。”向绪爱表示。

目前,已有124个项目被纳入前期项目储备库。眼下,全市上下正掀起“四抢争先·五榜比拼”的热潮,并紧紧抓牢项目这个“牛鼻子”。今年,我市计划争取重大项目完成投资230亿元以上,确保全年全市固定资产投资同比增长8%,力争增长10%以上,投资总量突破260亿元;全年谋划储备新项目60个以上,争取更多项目纳入国家和省级项目基本盘。

“重大项目谋划涉及规划、政策、要素、环境等多维度问题,为系统性、前瞻性规避风险、优化方案,我们创新工作思路,其目的在于帮助项目业主全面审视项目谋划过程中的关键环节,避免因经验不足或思维盲区导致重大问题疏漏,加强项目全生命周期管控,提升项目谋划成功率,助推项目早日落地见效。”市发改局党委书记、局长陈杨建说。

曹思思



在玉环玮斯电气股份有限公司生产车间,工人们各司其职,赶制智能型全密封全绝缘充气式环网柜、箱式变电站,及新能源汽车智能充电站、充电桩等订单。开局即冲刺,今年,“玮斯”早早进入加班赶订单模式,奋战蛇年“开门红”。吴达夫 摄

抢人才,积蓄动能赢未来

■ 本报评论员 倪孔法

供便捷、高效的服务;快人一步,要有灵活的创新机制,要打破传统体制机制束缚,探索更加灵活、开放的人才政策,鼓励人才脱颖而出;快人一步,要有真诚的引才态度,要拿出最大的诚意和最有效的举措,为人才提供施展才华的舞台、实现价值的机遇和宜居宜业的环境。

抢人才一定要抓住重点。眼下,人才争夺战愈演愈烈,各地纷纷抛出优厚政策,争抢人才资源。但真正的人才争夺,远非简单的政策比拼。在这场没有硝烟的战争中,“精准”和“温度”才是制胜关键。精准识别是人才争夺的前提,需要我们建立科学的人才评价体系,既要看学历背景,更要看专业能力与发展潜力,让人才与玉环产业实现精准匹配,真正做到“好钢用在刀刃上”。温度是引留人才的关键,需要我们建立全周期的人才关怀机

制,从职业发展生活保障,给予人才全方位的关怀,让他们感受到玉环的温度。人才争夺战的本质是城市综合实力的竞争,只有将精准识别与暖心服务相结合,才能真正赢得人才的青睐,让人才安心扎根,为城市发展注入持久动力。

抢人才一定要创新方式。如今,人才争夺战已进入白热化阶段,传统的引才模式已难以满足新时代的需求。如何创新引才方式,有效吸才引才,成为各地必须面对的课题。而数字化转型,则为人才引进开辟了新路径,疫情期间“云招聘”的兴起证明,线上引才不仅能突破地域限制,还能大幅提升引才效率。一些城市已经开始尝试建立数字化人才库,并运用大数据分析精准匹配人才需求,实现智能化引才。柔性引才机制,正在打破人才流动的壁垒,一些地方开始推行

“候鸟专家”“周末工程师”,通过项目合作、技术咨询等方式,实现人才智力资源的共享。因此,我们只有敢于突破传统模式,打破地域限制,摒弃“人才为我所有”的陈旧观念,树立“人才为我所用”的开放理念,积极构建“柔性引才”机制,才能在人才争夺战中占据主动。

放飞理想,梦圆玉环。抢人才不仅为当下,更是为未来。全市上下要永葆求贤若渴的劲头,大兴识才、爱才、敬才、用才之风,以“虎口夺食”的气魄打赢人才争夺战,让更多千里马在玉环竞相奔腾,让天下英才向玉环汇集,为玉环高质量发展集聚新动能,注入新活力,塑造新优势。



2月28日上午,市委书记周阳主持召开市委常委会(扩大)会议暨市委理论中心组学习会,传达学习习近平总书记民营企业座谈会上的重要讲话精神、台州市两会精神,研究贯彻落实意见。会议强调,要以学促行,找准民营经济发展壮大突破口;要对标对表,打通两会精神落实最后一公里;要抢先抓早,全力以赴夺取“开门红”。



2月28日上午,我市召开乡镇(街道)履职事项清单工作推进会议,部署乡镇(街道)履职事项清单编制工作。市委书记周阳强调,要深入贯彻落实上级有关会议精神,深刻认识乡镇(街道)履职事项清单工作的重大意义,以制度刚性维护基层组织职责刚性,为基层减负夯实基础。



3月3日下午,全市落实“三大牵引性抓手”推进“四抢争先·五榜比拼”招大引强动员大会召开。会上,22个重大项目举行了签约仪式,总投资额超80亿元。市委书记周阳,市委副书记、市长陈彬分别为全市招商队伍出征授旗。



3月5日上午,市委书记周阳赴大麦屿、楚门等地,专题调研教育工作。今年是“两县创建”的决战决胜之年,我市将继续规划改扩建中小学校6所,进一步有效扩容学位;统筹学位资源、灵活调剂学位,优化招生政策、科学制定招生计划,强化“双控”工作、提升公办就读率,充分保障孩子们“有书读”“读好书”。



3月3日晚,市长陈彬主持召开市政府月度工作例会。

