

中捷“线迹大师”全球首发

让服装线迹做到奢侈品标准

一台缝纫机可以多智慧？30秒让缝纫工新手变熟手，线迹平直无线头，一部手机统一管理250项参数……

6月12日下午，浙江中捷缝纫科技有限公司（以下简称“中捷科技”）在杭州举行“线迹革命0返时代”新品发布会，全球首发“Tmaster™线迹大师”智慧平缝机。

“这是工业缝纫机行业目前唯一的技术平台，让中国所有的服装线迹做到奢侈品标准。”“中捷科技”常务副总经理谢瑞青说。

谢瑞青详细介绍了“线迹大师”集合的四大线迹创新技术——睿光底线智控技术、双刃锁线防缠技术、0度稳针直线技术和恒距调压自适应技术，从源头解决面料拆线痕迹难题，杜绝“鸟巢”现象（即缝制时容易出现的杂乱线团），实现更加美观均匀的线迹。其中，底线智控技术为行业首创，通过AI运动算法预判底线余量，减少工艺缝制因无底线出现针孔、线迹不连续的瑕疵情况。

同时，“中捷科技”推出数智缝纫APP，用户可以远程实现设备启停、速度调节、压脚高度控制等全功能操作，轻松融入智能工厂数字化产线，满足服装行业智能化转型对设备的需求。

发布会现场，一场5分钟极速门襟挑战赛展现了“线迹大师”的大师级工艺。

8名专业的缝纫工分别使用普通的平缝机和“线迹大师”，挑战在每分钟4千针的高转速下，达到快、稳、优的质量。只见使用普通平缝机的缝纫工中途因底线用完需花费一二分钟拆线返工，而使用“线迹大师”的缝纫工能够提前了解底线余量，缝制全程流畅，平均5秒完成一块布料，诠释了“深吸一口气，一脚踩到底”的缝制速度。

“定义服装质量的一个重要标准，就是线迹平直、针距一致、无线头，但目前服饰行业里能达到这样标准的工厂少于5%。”谢瑞青说，“中捷科技”的研发团队走访了全球数十个国家和国内的服装工厂，无论规模大小，服装厂都存在面料浪



费、返工成本高、生产效率低、缝纫工招工难等行业痛点。

“线迹大师”是“中捷科技”立足服饰制造行业的根本需求，回归服装品质的创新之作。企业历时三年研发，与复旦大学、沈阳科技大学和杭州电子科技大学等高校深度合作，经历上万次面料实验，实现服装生产从“经验驱动”迈入“数智缝纫”时代。

一位来自江苏的服装厂负责人在现场通过效益计算器算了笔账，如果使用“线迹大师”，工厂每天生产8000件女装用线16万米，需要更换梭芯3200次、每天节约拆线时间6400分钟、每年节约工时成本96万元。“如今服装行业成本控制严格，如果能降低成本提升品质，就能提高工厂竞争力。”他惊喜地说。

在新品体验区，代理商刘先生使用“线迹大师”智慧平缝机重复缝纫后，点

赞说：“和以前的机器相比，声音更轻，走线确实很直很漂亮，相信会受到市场欢迎。”

随着新品发布，“中捷科技”也与苏州拉波尼服饰有限公司、法良时装（上海）有限公司，以及SHINTS BVT、SAMAD APPAREL等国内外四家服装领军企业签订了战略伙伴协议，并与复旦大学完成了校企合作签约。

法良时装（上海）有限公司董事长鲁小湘透露，今年8月，企业将落地一座全新的智能制造工厂，所有缝纫设备将使用“线迹大师”系列产品。“我们之所以选择‘中捷’，就是看重这系列产品具备的未来性，这意味着更好的产品质量、更高的生产效率。”

作为工业缝纫设备行业的首家上市公司，中捷资源投资股份有限公司在去年迎来企业创立30周年。“中捷资源”“中

捷科技”董事长兼总经理李辉表示，2025年是企业的“起势之年”，子公司“中捷科技”推出“线迹大师”，浓墨重彩地为企业开启了第二个30年。“在智能化的浪潮中，我们愿意做行业痛点的解决者，不断探索数智缝纫，实现传统的工业机器向智能化机器转型，实现品质与效率双轮驱动。”李辉说。

中国缝制机械协会理事长杨晓京也充分肯定了“中捷”30多年的沉淀和匠心。面对全球产业链重构和纺织服装产业变革，他希望中捷深耕“无人区”，锻造技术话语权；加速全球化布局，构建双循环新发展优势；强化产业链协同，培育生态共同体，做好技术攻坚的“破壁者”、全球市场的“开拓者”、行业生态的“共建者”，共同推动中国缝制机械行业新质生产力迈向新阶段。

金迪 仇霖振

废矿变黄金 机器人出海 人才创新项目在玉“开花”

连日来，在树邦（台州）新材料科技有限公司（以下简称“树邦”）的生产车间内，4条塑木自动化生产线高效运转，玻璃尾矿粉料通过传送源源不断投入混料仓，经精密加工后，转化为高性能热塑性复合材料板材。

“树邦”的“玻璃尾矿高值再利用技术及其热塑性复合材料产业化”项目，正以日均3吨的产能将工业废料“点石成金”，变身为环保新材料。

“玻璃尾矿”是常见的工业固体废弃物，传统处理方式多为填埋或低值利用。“树邦”技术经理刘艳明介绍，“我们通过技术创新，将废矿粉体与再生纤维、热塑性塑料等进行充分热混，不仅提升了产品的强度和拉伸度，成本反而降低了30%。”

刘艳明透露，项目源自浙江大学教

授彭华团队的攻关成果，成功突破了尾矿表面改性、复合材料相容性等关键技术难题，实现了“以塑代木、以塑代塑、以塑代铝”的高效应用。作为台州市“500精英”领军人才项目，自今年2月投产以来，已开发出20多种塑木类型，广泛应用于建筑装饰、工业用品等领域。

“目前订单已排到7月份，一季度产值200余万元。未来，我们计划将生产线扩充至12条以上，力争近三年内年产值突破3000万元。”刘艳明信心满满地说。

与此同时，武创智达科技（杭州）有限公司（以下简称“武创智达”）玉环生产基地同样繁忙，各条生产线开足马力赶制来自泰国的订单。

“武创智达”由浙江大学教授孔晓武创立，其领衔的台州市“500精英计划”创业人才项目——“面向机械加工行业的

智能制造及自动化系统研发及产业化”，专注于机器人本体以及送料、存料系统的生产制造。

目前，“武创智达”已销售机器人成套装备和控制系统近万台，创下了单一客户大规模应用2000余台机器人的行业纪录。

“玉环的创业环境非常好，提供了很多贴心的服务。”“武创智达”总经理助理林建飞表示，“经过多年技术积累，公司已掌握机器人控制技术、2D/3D机器视觉、力感力控、人机交互等核心技术，是行业内少数同时具备控制、视觉、力觉技术实力的自动化企业。目前，我们的智眼系列桁架机器人、采用双层料仓供料的关节机器人上下料一体机等产品，在国内外市场广受欢迎。”

从实验室技术突破到生产线落地投

产，从人才团队汇聚到产业效益释放，人才创新项目在玉环的快速成长见效，得益于我市对产业的全方位支持。

近年来，我市紧扣产业需求，积极推动人才链与产业链深度融合，深入实施领军型、创业型人才项目，通过精准招引领军人才与高技能人才、组建专家智库、促成校企柔性合作等举措，有力提升了机器人、新材料等战略性新兴产业的竞争力。

今年以来，我市重点围绕“百名领军人才”“百名硕博人才”“百名机器人专才”的“三百”引才目标，早谋划、快行动、强落实，一季度累计新增国家级、省级领军人才9人，实现了省特支创业领军人才、社会工作青年人才等类别“零的突破”。

黄勇 张泽鹏